

DAW

DEUTSCHE  
AMPHIBOLIN-WERKE  
VON ROBERT MURJAHN

DAW SE

# ELGESIO KODEKSAS

[www.daw.de](http://www.daw.de)

2022 m. kovas

Better Building Performance. Better Life. Since 1895.



# Turinys

<b>Vykdomosios valdybos įžanginis žodis</b>	<b>5</b>		
<hr/>			
<b>1. VIENA DAW – VIENODA ATITIKTIS REIKALAVIMAMS</b>	<b>6</b>	<b>4. Įsakymai ir draudimai verslo santykiuose</b>	<b>18</b>
1.1 Kodėl turime Elgesio kodeksą?	7	4.1 Kyšininkavimo draudimas ir antikorupcinio elgesio taisyklių laikymasis	19
1.2 Kam taikomas Elgesio kodeksas?	7	4.2 Interesų konfliktų sprendimas	20
1.3 Kokį vaidmenį atlieka kiekvienas darbuotojas, kuris laikosi Elgesio kodekso?	9	4.3 Antimonopolinių įstatymų laikymasis	21
1.4 Kas atsitinka, jei pažeidžiamas Elgesio kodeksas?	9	4.4 Pinigų plovimas ir prekybos kontrolė	22
<b>2. Teisinių reikalavimų ir vidaus taisyklių laikymasis</b>	<b>11</b>	<b>5. Įmonės turto ir informacijos tvarkymas</b>	<b>23</b>
<b>3. Įsakymai ir draudimai, susiję su kolegomis – aplinka – mūsų produktais</b>	<b>12</b>	5.1 Įmonės turtas	24
3.1 Diskriminacijos draudimas	13	5.2 Komerčinės ir verslo paslaptys	25
3.2 Sąžiningos darbo sąlygos	14	5.3 Jokio piktnaudžiavimo IT infrastruktūra	26
3.3 Pagarba žmogaus teisėms	16	5.4 Duomenų apsauga	27
3.4 Atsakingas požiūris į aplinką	16	<b>6. Pranešimas apie galimą netinkamą elgesį</b>	<b>28</b>
3.5 Mūsų produktų kokybė ir sauga	17		
		<hr/>	
		<b>Kontaktas</b>	<b>30</b>

*Viską, ką darome, darome atsakingai žmonių, gamtos ir visuomenės atžvilgiu. Kaip novatoriška šeimos įmonė jaučiame pareigą prisidėti prie tvaraus, aplinką tausojančio, ekonominį valdymą (darnų vystymąsi), tinkamą ateičiai.*



**Dr. Ralf Murjahn**  
Owner and Managing  
Director (CEO)



**Steffen Heiko Fischer**  
Managing Director  
(COO)



**Dr. Jörg Leuninger**  
Managing Director  
Innovation and Business  
Fields (CIPO)



**Dr. Thomas Späth**  
Managing Director  
Finance, Controlling IT  
(CFO)



**Daniel Weber**  
Managing Director  
Supply Chain (CSCO)

# Vykdomosios valdybos įžanginis žodis

## Gerbiami darbuotojai,<sup>1</sup>

Būdami nepriklausoma šeimos įmone, siekiame būti patikimu ir sąžiningu verslo partneriu, kuris visada pateisina jam suteiktą pasitikėjimą. Atsižvelgdami į vis sparčiau besikeičiančius teisinius reglamentus ir augančius visuomenės lūkesčius dėl socialiai atsakingos ir tvarios įmonės veiklos, norėtume dar labiau padėti savo darbuotojams laikytis jiems keliamų reikalavimų. Šiuo būdu mes stipriname savo įmonės kaip patikimo partnerio ir darbdavio socialinėje aplinkoje įvaizdį.

Visi mūsų įmonės darbuotojai privalo laikytis įmonėje nustatytų verslo procesų vykdymo taisyklių. Taisyklės grindžiamos vidaus standartais ir atitinkamose šalyse galiojančiais teisės aktais. Užsibrėžtus tikslus norime pasiekti stiprindami savo atitikties užtikrinimo veiklą ir vadovaudamiesi šiuo elgesio kodeksu. Elgesio kodeksas skirtas padėti sustiprinti tarpusavio pasitikėjimą, vengti interesų konfliktų, apsaugoti DAW ir jos patronuojamųjų įmonių

turtą ir reputaciją, taip pat gerbti šalių, kuriose vykdome veiklą, tradicijas ir socialines vertybes.

## Šiems principams prieštaraujantis elgesys niekada neatitiks DAW interesų!

Mes visi reikšmingai prisidedame prie gero DAW įvaizdžio formavimo ir verslo sėkmės. Tik dirbdami išvien galime toliau užtikrinti ir plėsti sėkmingą įmonės veiklą.

Jei kyla klausimų ar neaiškumų, jei turite pasiūlymų šia tema, kreipkitės į savo Skyriaus vadovą arba Valdymo ir priežiūros departamentą (toliau - „G&C Department“). Labai svarbu, kad į jūsų klausimus būtų atsakyta, kad jūs jaustumėtės saugūs.

Ober-Ramštatas, 2022 m. kovo mėn.



<sup>1</sup> Toliau šiame Elgesio kodekse vartojama bendrinė vyriškoji giminė tikslpatogumo skaitytajui. DAW svarbiausia yra asmenybė. Mūsų darbuotojai yra tokie pat ryškūs kaip ir mūsų spalvos bei tokie pat vaivairūs kaip ir mūsų prekės ženklai. Kiekvienas norintis ir pajutęs „chemiją“ gali tapti DAW šeimos nariu, nepriklausomai nuo jo kilmių!





# 1. VIENA DAW – VIENODA ATITIKTIS REIKALAVIMAMS

Atitiktis - tai įmonės ir kiekvieno darbuotojo atsakomybė laikytis tiek teisinių nuostatų, tiek įmonės vidaus taisyklių kasdienėje veikloje.

## 1.1 Kodėl turime Elgesio kodeksą?

Dokumento poreikis akivaizdžiai matomas DAW galiojančiame Elgesio kodekse, kuriame darbuotojams pateikiamos kasdienio darbo ir bendravimo su kolegomis bei verslo partneriais gairės.

Be įstatyminių nuostatų ir bendrovės vidaus taisyklių, Elgesio kodekse taip pat atsispindi pagrindiniai DAW principai, kuriais grindžiama mūsų įmonės kultūra:

***Atvirumas ir komunikabilumas, pagarba ir paslaugumas, rėmimasis faktais ir disciplina, verslumas ir aistra, didžiavimasis kartu sukuriama sėkme.***

Šis Elgesio kodeksas - tikslinamas, kai keičiasi teisinės ar ekonominės sąlygos. Apie atliktus pakeitimus informuojamos visos grupės.

## 1.2 Kam taikomas Elgesio kodeksas?

Elgesio kodeksas be išimties taikomas visiems įmonės darbuotojams (toliau - darbuotojai arba mes). Elgesio kodeksas yra privalomas DAW SE ir visoms patronuojamosioms įmonėms.







#### ATITIKTIS - KĄ TAI REIŠKIA?

- > Atitiktis kilusi iš anglų kalbos žodžio „to comply“ ir gali būti verčiama kaip „sekti“, „laikytis“ arba „atitikti“.
- > Todėl atitiktis reiškia kiekvieno darbuotojo pareigą kasdienėje veikloje laikytis tiek teisinių nuostatų, tiek įmonės vidaus taisyklių, pavyzdžiui, šio Elgesio kodekso.



## 1.3 Kokį vaidmenį atlieka kiekvienas darbuotojas, kuris laikosi Elgesio kodekso?

DAW tikisi, kad jos darbuotojai nuosekliai įgyvendins Elgesio kodeksą ir rodys gerą vertybių pavyzdį.

Vadovams čia tenka svarbus vaidmuo. Jie turi aktyviai atlikti savo vadovaujamąjį vaidmenį, kad išvengtų aplaidumo ar atskleistų pažeidimus.

Asmeninis sąžiningumas ir atsakomybės jausmas padeda nuspręsti, koks elgesys tam tikrose situacijose yra tinkamas.

### **Kontroliniai klausimai, padėsiantys teisingai įvertinti savo elgesį:**

- ✓ Ar elgiuosi ir priimu sprendimus laikydamasis teisinių nuostatų ir DAW įmonės vidaus taisyklių?
- ✓ Ar tinkamai elgiuosi ir priimu sprendimus remdamasis turimais objektyviais faktais?
- ✓ Ar mano sprendimas atlaikys kritišką visuomenės vertinimą?

## 1.4 Kas atsitinka, jei pažeidžiamas Elgesio kodeksas?

Nesilaikant reikalavimų įmonei gali būti padaryta tiesioginė žala, skirtos didelės baudos, gali kilti ir didesnis pavojus verslui. Darbuotojams, pažeidusiems Elgesio kodeksą, gali būti taikomos darbo teisėje numatytos priemonės už pažeidimus, įskaitant atleidimą iš darbo arba net civilinės ar baudžiamosios pasekmės, priklausomai nuo pažeidimo pobūdžio.



#### KAŲ REIŠKIA „SAŽININGUMAS“?

- > Sąžiningumas kilęs iš lotyniško žodžio „integritas“, kuris reiškia „nesugadintas“, „nesugadinta būseną“.
- > Sąžiningumas - tai fizinio (darbuotojo) ar juridinio asmens (įmonės ar įstaigos) charakterio nepriekaištingumas, nepaperkamumas, sąžiningumas ar neliečiamumas.
- > Šio žodžio sinonimai yra padorumas, nepaperkamumas, teisingumas.
- > Sąžiningi žmonės elgiasi teisingai ir nekenkia aplinkiniams.

## 2. Teisinių reikalavimų ir vidaus taisyklių laikymasis

DAW laikosi šalyse, kuriose vykdo veiklą, galiojančių teisinių nuostatų. Be Elgesio kodekse išdėstytų elgesio taisyklių, atskirų grupių gairėse pateikiami konkretūs nurodymai dėl elgesio, kurio privalo laikytis įmonės darbuotojai. Atsižvelgiant į konkrečios šalies aplinkybes, Vietos gairėse gali būti numatytos papildomos taisyklės, kurios neturi prieštarauti Elgesio kodeksui ir Grupės gairėms.

### Kontroliniai klausimai, padėsiantys teisingai įvertinti savo elgesį:

- ✓ Ar žinau ir laikausi šio Elgesio kodekso taisyklių ir atitinkamos vidaus (grupės) politikos?
- ✓ Ar esant prieštaravimams tarp Elgesio kodekso ir Vietos teisinių nuostatų laikausi Vietos teisinių nuostatų viršenybės?



3. Įsakymai ir draudimai,  
susiję su kolegomis – aplinka –  
mūsų produktais



## 3.1 Diskriminacijos draudimas

DAW skatina lygias galimybes ir tolerantišką požiūrį. Netoleruoja jokios diskriminacijos. Nė vienas darbuotojas negali būti diskriminuojamas dėl lyties, amžiaus, odos spalvos, kultūros, etninės kilmės, seksualinės tapatybės, negalios, religinės priklausomybės ar ideologijos.

### Kontroliniai klausimai, padėsiantys teisingai įvertinti savo elgesį:

- ✓ Ar visada elgiusi su kolegomis sąžiningai ir pagarbiai, nepriklausomai nuo hierarchijos?
- ✓ Ar mano pokštai, juokeliai ar komentarai gali pasirodyti įžeidžiantys kolegų atžvilgiu?
- ✓ Ar prisidedu prie teigiamos atviros kultūrinės bendrystės su kolegomis?
- ✓ Ar esu tikras, kad visada priimu objektyviai pagrįstus personalo sprendimus, nepriklausomai nuo lyties, lytinės tapatybės, seksualinės orientacijos, religijos ar panašių veiksnių?

## 3.2 Sąžiningos darbo sąlygos

DAW įmonėje savo tikslų siekiame tik turėdami motyvuotus darbuotojus visose pozicijose. Todėl savaime suprantama, kad savo įmonėje laikomės atitinkamų galiojančių nuostatų dėl minimalaus darbo užmokesčio ir Tarptautinės darbo organizacijos standartų, susijusių su darbuotojų teisėmis, ypač darbo laiko ir sąlygų, darbo užmokesčio srityse ir laisve priklausymui asociacijose.



DAW laikosi galiojančių nacionalinių teisės aktų dėl sveikatos apsaugos ir darbo saugos, kuria tinkamą darbo saugos valdymo sistemą ir užtikrina jos taikymą.

### Kontroliniai klausimai, padėsiantys teisingai įvertinti savo elgesį:

- ✓ Ar esu susipažinęs su vidaus sveikatos apsaugos priemonėmis ir ar laikausi saugos darbe taisyklių?
- ✓ Ar dalyvauju reguliariai rengiamuose mokymuose, kad būtų užtikrinta sauga darbe?
- ✓ Ar pranešu atsakingam saugos specialistui arba savo vadovui apie bet kokius sveikatai ar saugai kylančius pavojus (pvz., apie būtinų apsauginių drabužių trūkumą ekskursijų metu, kai svečiams vedamos ekskursijos su gidu)?



Netoleruojame jokio priverstinio ir vaikų darbo nei tiesiogiai su savo tiekėjais, nei su subrangovais.

### Kontroliniai klausimai, padėsiantys teisingai įvertinti savo elgesį:

- ✔ Ar rinkdamiesi tiekėjus, subtiekėjus ir kitus verslo partnerius kreipiame dėmesį į tai, kad pas juos būtų laikomasi humanišku darbo sąlygų, tokių, kokių reikalaujame iš savęs?
- ✔ Ar nepamirštu pranešti vadovui, Valdymo ir atitikties skyriui (G&C departamentui), jei yra priverstinio arba vaikų darbo požymių? Ar naudojuosi galimybe per DAW sąžiningumo karštąją liniją anonimiškai pranešti apie nehumanišką elgesį? Tai- vienintelis būdas ištirti abejotiną atvejį ir įvertinti verslo santykius su verslo partneriu.



### 3.3 Pagarba žmogaus teisėms

DAW SE nuo 2012 m. dalyvauja Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo veikloje ir yra įsipareigojusi laikytis tarptautiniu mastu pripažintų principų ir standartų. Mes pasisakome prieš bet kokius žmogaus teisių pažeidimus ir nuolat tobuliname savo įsipareigojimą gerbti ir ginti žmogaus teises. Mūsų įsipareigojimai apima tiek mūsų pačių įmones, tiek tiekėjus, įskaitant visą vertės grandinę. Tiekėjų elgesio kodekse taip pat reikalaujame iš savo tiekėjų tinkamo elgesio.

#### Kontroliniai klausimai, padėsiantys teisingai įvertinti savo elgesį:

- ✓ Ar žinau ir palaikau mūsų įsipareigojimą užtikrinti žmogaus teises?
- ✓ Kadangi sutarčių su tiekėjais sudarymas yra mano darbo dalis, ar užtikrinu, kad tiekėjai susipažintų ir laikytųsi mūsų Tiekėjų elgesio kodekso? Jei kyla klausimų, kreipiuosi į pirkimų skyrių, tvarumo skyrių arba G&C skyrių.

### 3.4 Atsakingas požiūris į aplinką

DAW įmonėse jau daugiau nei 10 metų praktikuojame holistinį požiūrį į tvarumą, siekdami tapti tvarumo pradininkais pramonėje. Vykdydami savo veiklą laikomės atitinkamų galiojančių nacionalinių aplinkos ir klimato apsaugos įstatymų ir standartų. Mes taikome dokumentais pagrįstą aplinkosaugos vadybos sistemą. Siekdami pirmauti tvarių inovacijų srityje, siekiame nuolat tobulinti gamybos procesus ir gaminius, kad būtų užtikrintas nuolatinis poveikio aplinkai ir rizikos mažinimas, ir kasdienėje verslo veikloje nuolat gerinama aplinkos ir klimato apsauga.

#### Kontroliniai klausimai, padėsiantys teisingai įvertinti savo elgesį:

- ✓ Ar žinau ir palaikau mūsų tvarumo strategiją? Informacija apie tai pateikiama adresu [daw.de/en/responsibility](https://www.daw.de/en/responsibility).
- ✓ Ar atsakingai naudoju gamtinius išteklius savo darbo vietoje ir vengiu nereikalingų atliekų?

## 3.5 Mūsų produktų kokybė ir sauga

Kaip vienas didžiausių dažų ir termoizoliacinių sistemų gamintojų ir tiekėjų Europoje, žinome, kad privalome laikytis atitinkamų teisinių reglamentų ir standartų, kad užtikrintume savo gaminių kokybę ir saugą. Tai taip pat taikoma susijusiems darbo ir gamybos procesams.

DAW užtikrina atitiktį reikalavimams taikydama atitinkamas procedūras ir kontrolės priemones. Mes reguliariai sertifikuojame savo kokybės vadybą ir susitariame dėl atitinkamų reikalavimų su savo tiekėjais tiekimo grandinėje. Teikiame teisingą informaciją apie savo gaminius. Klaidinga ar klaidinanti informacija apie gaminius gali ne tik pakenkti mūsų klientams, bet ir pažeisti teises normas bei kelti pavojų DAW reputacijai.

### Kontroliniai klausimai, padėsiantys teisingai įvertinti savo elgesį:

- ✓ Ar atlikdamas savo darbą užtikrinu, kad būtų laikomasi teisinių nuostatų, standartų ir vidinių (grupės) gairių, susijusių su produktų gamyba, sauga ir kokybe?
- ✓ Ar atlikdamas savo darbą užtikrinu, kad apie neatitikimus ar nukrypimus nuo standartų būtų pranešama mano vadovui arba atsakingiems produktų valdymo ir tvirtinimo bei kokybės valdymo skyriams (pavyzdžiui, neteisingas pakuotės ženklimas; nėra patvirtinimų ar sertifikatų arba jie pasenę)?





## 4. Įsakymai ir draudimai verslo santykiuose



## 4.1 Kyšininkavimo draudimas ir antikorupcinio elgesio taisyklių laikymasis

Netoleruojame aktyvaus ar pasyvaus kyšininkavimo ir korupcijos, nepripažįstame jų kaip verslo vykdymo pagrindo.

DAW imasi atitinkamų priemonių, kad užtikrintų, jog darbuotojai nesiūlytų, nežadėtų ir nesuteiktų jokių nepagrįstų privilegijų mūsų verslo partneriams ar jų artimiems asmenims. Kalba eina apie neteisėtus mokėjimus, kyšius, dosnias dovanas ar pakvietimus, kuriais siekiama sutarties pasirašymo ar kitokių lengvatų verslo santykiuose.

DAW darbuotojams taip pat draudžiama tiesiogiai ar netiesiogiai reikalauti, priimti, siūlyti ar teikti nepagrįstų lengvatų vykdant savo verslo veiklą, nesvarbu, ar tai būtų piniginiai mokėjimai, dovanos ar kita privilegija ir paslaugos. Tai taikoma asmenims, įmonėms, taip pat valdžios institucijoms ar kitoms įstaigoms. Visų pirma, jokiame šalies ar užsienio valstybės pareigūnui negalima siūlyti ar suteikti jokio pranašumo. Paprastai yra įprastos tik atsitiktinės ar reklaminės dovanos, svetingumas ir kita akivaizdžiai mažos vertės nauda. Be to, DAW neteikia jokių aukų ar kitokios paramos politinėms partijoms, politikams ar atitinkamoms institucijoms.

### Kontroliniai klausimai, padėsiantys teisingai įvertinti savo elgesį:

- ✓ Ar susipažinęs ir laikaisi galiojančių vidaus gairių dėl vertės apribojimų ir patvirtinimo reikalavimų priimant ir teikiant dovanas, kvietimus ar kt. (ypač klientų lojalumo priemonių atveju)?
- ✓ Ar visada paprašau naudos gavėjo vadovo raštiško sutikimo dėl vertingų dovanų ar privačiai inicijuotų kvietimų? Jei gavėjas dovanos atsisako, jos dovanoti negalima.



## 4.2 Interesų konfliktų sprendimas

DAW verslo ir personalo sprendimus priima tik remdamasi objektyviais kriterijais ir nuo pat pradžių vengia interesų konflikto, susijusio su privačia, ekonomine ar kitokia veikla.



### Kontroliniai klausimai, padėsiantys teisingai įvertinti savo elgesį:

- ✓ Ar veikiu išimtinai DAW interesais ir ar atskiriu privačius, savo ekonominius interesus nuo DAW interesų? Ar apie aplinkybes, kurios gali kelti pavojų šiam principui, pranešu savo vadovui? Tai galioja ir tais atvejais, kai yra „vidinio“ pobūdžio santykiai (pavyzdžiui, asmeniniai santykiai tarp darbuotojo, kuris inicijuoja užsakymus, ir darbuotojo, kuris tikrina arba išrašo susijusias sąskaitas faktūras), taip pat situacijas, kurios turi įtakos išorės šalims, pavyzdžiui, verslo partneriams, klientams, tiekėjams arba konkurentams.
- ✓ Ar informavau vadovą apie savo antrą darbą ir gavau raštišką personalo skyriaus sutikimą?
- ✓ Ar mano vadovas žino apie bet kokius mano ar man artimų asmenų ekonominius interesus, susijusius su DAW verslo partneriais, klientais, tiekėjais ar konkurentais? Ar atsakinga tarnyba per G&C skyrių raštu patvirtino juos?



## 4.3 Antimonopolinių įstatymų laikymasis

DAW darbuotojai elgiasi sąžiningai konkuruodami ir laikosi galiojančių kartelinius susitarimus reglamentuojančių įstatymų ir kitų laisvą konkurenciją reglamentuojančių teisės aktų. Tiesiogiai ar netiesiogiai nedalyvauja susitarimuose su konkurentais ar kitais rinkos dalyviais, kuriuose pažeidžiami kartelinius susitarimus reglamentuojančios įstatymai, ir nepiktnaudžiauja galimai stipria ar dominuojančia padėtimi rinkoje. DAW imasi atitinkamų priemonių, kad tai užtikrintų.

### Kontroliniai klausimai, padėsiantys teisingai įvertinti savo elgesį:

- ✓ Ar žinau su mano veikla susijusias antimonopolinių įstatymų laikymosi taisykles?
- ✓ Ar neperduodu jokios su konkurencija susijusios informacijos DAW konkurentams ir nesudarau jokių žodinių ar rašytinių susitarimų su konkurentais, kurie pažeidžia antimonopolinius įstatymus, pavyzdžiui, dėl kainų nustatymo?
- ✓ Ar užtikrinu, kad būtų laikomasi kartelinėje teisėje numatyto draudimo sudaryti susitarimus, pavyzdžiui, nustatyti antrinių žaliavų kainas, nustatant fiksuotas arba minimalias kainas?
- ✓ Ar žinau, kaip elgtis organizacijų susitikimo metu? Ar pasirūpinau, kad visada būtų surašomi ir pateikiami tokių renginių protokolai?
- ✓ Ar žinau, kad, iškilus klausimams dėl antimonopolinių taisyklių ir abejotinių atvejų, turiu kreiptis į M&A| Teisės | Sąžiningumo skyrių?

## 4.4 Pinigų plovimas ir prekybos kontrolė

Pinigų plovimas - tai neteisėtai įgytų grynųjų pinigų ar kito turto kontrabanda (priėmimas, perdavimas) į ekonominę apyvartą. Mes laikomės atitinkamų teisinių įsipareigojimų užkirsti kelią pinigų plovimui ir tiesiogiai ar netiesiogiai nedalyvaujame pinigų plovimo veikloje. DAW imasi prevencinių priemonių, kad užkirstų kelią pinigų plovimui ir (arba) jį atskleistų, ir informuotų kompetentingas institucijas apie įtartinus faktus ar kitas į akis krintančias aplinkybes. Mes užtikriname, kad mūsų verslas būtų vykdomas laikantis galiojančių prekybos taisyklių.

Esame įsipareigoję laikytis importo ir eksporto kontrolės reikalavimų, sankcijų ar ekonominių embargų ir reikalavimų, kuriais siekiama užkirsti kelią terorizmo finansavimui.

### **Kontroliniai klausimai, padėsiantys teisingai įvertinti savo elgesį:**

- ✓ Ar vykdydamas savo pareigas užtikrinu, kad patikrintume verslo partnerio tapatybę?
- ✓ Ar atkreipiu dėmesį į įspėjamuosius ženklus, pavyzdžiui, trečiųjų šalių mokėjimus kliento vardu, prašymus atlikti mokėjimus į sandorio sudaryme nedalyvaujančių šalių sąskaitas ar kitas operacijas, kurios gali rodyti galimą pinigų plovimą?
- ✓ Jei kyla abejonių, nedelsdamas kreipiuosi į G&C skyrių.

A woman with long blonde hair, wearing a white short-sleeved blouse and a necklace, is standing in a hallway and looking at a tablet computer. The hallway has a red wall on the left and wooden doors on the right. The text '5. Įmonės turto ir informacijos tvarkymas' is overlaid on a white geometric shape in the upper right corner.

## 5. Įmonės turto ir informacijos tvarkymas



## 5.1 Įmonės turtas

Visi darbuotojai yra bendrai atsakingi už DAW įmonės turto apsaugą. Tai apima tiek materialųjį, tiek nematerialųjį turtą. Materialusis turtas - tai tokie objektai kaip pastatai, žemė, produktai, transporto priemonės, baldai, kompiuteriai, inventoriūs ir bet kokios formos įrašai ar dokumentai. Nematerialusis turtas tai - intelektinė nuosavybė, pavyzdžiui, praktinė patirtis, pramoninės nuosavybės teisės, t. y. patentai, prekių ženklai ar naudingieji modeliai, taip pat autorių teisės, technologijos ar komercinės paslaptys. Taip pat gerbiame trečiųjų šalių intelektinę nuosavybę.

### **Kontroliniai klausimai, padėsiantys teisingai įvertinti savo elgesį:**

- ✓ Ar rūpinuosi DAW man patikėtais daiktais, pavyzdžiui, įrankiais, biuro baldais, mobiliuoju telefonu, kompiuteriu ar kt.?
- ✓ Ar naudoju įmonės turtą asmeniniais tikslais tik gavęs aiškų už jį atsakingos tarnybos leidimą ir laikydamasis atitinkamų vidaus taisyklių?
- ✓ Ar vykdydamas savo veiklą gerbiu trečiųjų šalių patentus, prekių ženklus ir kitas intelektinės nuosavybės teises ir nenaudoju jų be išankstinio savininko leidimo (pavyzdžiui, vidinis ir išorinis vaizdų naudojimas)?

## 5.2 Komerčinės ir verslo paslaptys

Darbuotojai privalo išlaikyti konfidencialumą visais DAW vidaus klausimais, nebent už tai atsakingos institucijos aiškiai nurodė, kad kažkokia atitinkama informacija turi būti atskleista trečiosioms šalims arba visuomenei.

### Kontroliniai klausimai, padėsiantys teisingai įvertinti savo elgesį:

- ✓ Ar visada imuosi tinkamų priemonių užtikrinti, kad konfidenciali vidaus informacija, pavyzdžiui, verslo strategija, tyrimų rezultatai, rinkos apklausos ar sutarčių turinys, taip pat vidaus ataskaitos, nebūtų perduoti ar taptų prieinama neįgalotiems asmenims DAW viduje ar išorėje? Ar turiu laikytis šių reikalavimų ir dėl informacijos, kurią konfidencialiai gavome iš trečiųjų šalių?
- ✓ Ar prieš atskleisdamas konfidencialią informaciją trečiosioms šalims gavau atitinkamo vadovo išankstinį leidimą?
- ✓ Ar visada užtikrinu, kad konfidenciali DAW informacija, kurią gauname vykdydami savo veiklą, nebūtų naudojama mano asmeninei ar kitų asmenų naudai?

## 5.3 Jokio piktnaudžiavimo IT infrastruktūra

Mūsų IT infrastruktūra skirta mūsų veiklos vykdymui. Tinkamas kompiuterinių sistemų veikimas ir jų saugumas yra labai svarbūs sklandžiai verslo veiklai.



### Kontroliniai klausimai, padėsiantys teisingai įvertinti savo elgesį:

- ✓ Ar esu budrus ir, kilus abejonų dėl el. pašto ar kitų elektroninių užklausų patikimumo, kreipiuosi į IT saugos tarnybą arba G&C?
- ✓ Ar naudoju elektroninių informacinių sistemų naudojimo saugumo priemones ir procedūras (ypač šifravimą, slaptažodžius) pagal atsakingos IT saugos tarnybos specifikacijas?
- ✓ Ar, remdamasis turimomis žiniomis, užtikrinu, kad susilaikysiu nuo veiksmų, galinčių neigiamai paveikti DAW IT infrastruktūros veikimo patikimumą ar saugumą?
- ✓ Ar komunikuodamas nenaudoju įmonės IT sistemų (įskaitant el. paštą) įžeidžiančiam, trikdančiam ar kitaip žalingai veikiančiam turiniui platinti (pavyzdžiui, nekuriu, nerodau, nesaugau ar nesiunčiu moralės požiūriu įžeidžiančio turinio)?
- ✓ Ar visuomet atsargiai naudojuosi interneto svetainėmis ir duomenis atsisiunčiu tik iš saugių svetainių?
- ✓ Ar naudoju tik DAW IT patvirtintą programinę įrangą?



## 5.4 Duomenų apsauga

Kai saugomi, siunčiami ir vertinami fizinių asmenų duomenys (asmens duomenys), turi būti užtikrinta ne tik duomenų sauga, bet ir aukštas šių duomenų apsaugos lygis. Tai taikoma klientų, suinteresuotųjų šalių ir verslo partnerių ir darbuotojų asmens duomenims.

DAW rūpestingai tvarkomi asmens duomenys ir laikomasi atitinkamų duomenų apsaugos įstatymų.

### Kontroliniai klausimai, padėsiantys teisingai įvertinti savo elgesį:

- ✓ Ar atlikdamas savo pareigas užtikrinu, kad asmens duomenys renkami, saugomi ir tvarkomi tik patvirtintais tikslais?
- ✓ Ar nepamirštu kreiptis į atsakingus duomenų apsaugos koordinatorius arba duomenų apsaugos pareigūnus, jei kyla abejonių ar klausimų? Ar žinau, kad kontaktinę informaciją galiu rasti intranete po raktiniu žodžiu „Duomenų apsauga“.





## 6. Pranešimas apie galimą netinkamą elgesį

DAW aiškiai skatina ir remia kultūrą, kuria propaguojamas bet kokio netinkamo elgesio nustatymas ir jo ištaisymas pagal šio Elgesio kodeksą (angl. Speak-Up Culture).

DAW yra įmonė, kurioje kiekvienas darbuotojas gali būti tikras, kad gali sąžiningai pranešti apie vietos įstatymų, taisyklių ar Elgesio kodekso pažeidimus. Kiekvienas darbuotojas gali tikėtis, kad DAW ir jos vadovai ištirs šiuos pranešimus ir atitinkamai išsiaiškins faktus įmonės viduje. DAW yra priklausoma nuo savo darbuotojų pagalbos.

#### Ko siekia DAW:

- ➔ Į kiekvieną pranešimą žiūrėti rimtai. Jį nagrinėti pagal standartizuotą procesą, kurio metu grįžtamasis ryšys pateikiamas per septynias dienas nuo pranešimo gavimo. Informacija apie veiksmus, kurių buvo imtasi, pateikti per tris mėnesius nuo pranešimo pateikimo.
- ➔ Netoleruoti jokių bandymai trukdyti darbuotojams pranešti apie galimus pažeidimus. Be to, DAW netoleruos atsakomųjų veiksmų, t. y. keršto, diskriminacijos ar drausminių nuobaudų prieš asmenį, kuris sąžiningai pateikė informaciją.

#### Kontroliniai klausimai, padėsiantys teisingai įvertinti savo elgesį:

- ✔ Ar turiu kokios nors informacijos, kuri leidžia manyti, kad buvo netinkamai elgiamasi arba buvo įvykdytas šio Elgesio kodekso ar teisinių nuostatų pažeidimas? Tokiais atvejais bet kuriuo metu galiu susisiekti su savo vadovais, Žmogiškųjų išteklių skyriumi, Vidaus audito skyriumi arba tiesiogiai su G&C skyriumi el. paštu **Compliance@DAW.de** arba telefonu **+49-(0)6154-71-76477**.
- ✔ Ar esu informuotas apie DAW internetinę karštąją liniją („DAW Integrity Hotline“)? Ją galima naudoti informacijos pateikimui nacionaline kalba ir, jei pageidaujama, anonimiškai. Gautų anoniminių pranešimų DAW negali atsekti. Sistema galima naudotis užduodant klausimus apie pateiktus pranešimus ir apie priemones, kurių imtasi informacijai patikrinti. DAW sąžiningumo karštąją liniją rasite adresu **daw.integrityline.com**.





**KONTAKTAS**

## G&C skyrius – jūsų patikimas bendradarbiavimo partneris

Situacijos, dėl kurių gali kilti klausimų, yra natūralios ir visiems mums gerai žinomos. Elgesio kodeksas gali būti tik rekomendacinio pobūdžio ir negali išnagrinėti visų situacijų. Jei kyla abejonių, klausimų ar neaiškumų dėl Elgesio kodekso aiškinimo ir taikymo, visada galite kreiptis į G&C skyrių. Tai patikimas kontaktinis asmuo, kuris bus šalia jūsų ir mielai jums padės bet kuriuo metu.

### Valdymas ir atitiktis

**El. paštas:** [Compliance@daw.de](mailto:Compliance@daw.de)

**Telefonas:** +49 - (0)6154-71-76477

**Intranetas:** <https://dawgroup.sharepoint.com/sites/intranet-legal-de/SitePages/Compliance.aspx>



DEUTSCHE  
AMPHIBOLIN-WERKE  
VON ROBERT MURJAHN